ȘCOALA PRIMARĂ EUROED
Anexa 2 la Procedura de selecție a partenerului entitate privată

GRILA DE EVALUARE A CANDIDATURILOR
Proiectul „Viitorul începe aici – Viziune, Inovație, Acces la educație (VIA)”

Fiecare membru al comisiei completează grila pentru fiecare candidat. Etapa A este eliminatorie: doar candidații declarați „Admis” trec la etapa B.

Candidat: _____

Nr. și data / ora înregistrării dosarului: _____

Etapa A – Verificarea conformității administrative și a eligibilității

Nr.	Criteriu	Document verificat	DA / NU
A1	Dosarul a fost depus în termen, prin una dintre modalitățile din anunț	Registrul de intrare (data, ora)	
A2	Dosarul este complet și semnat de reprezentantul legal	Opis, documentele 1–9	
A3	Candidatul face parte din categoriile de parteneri eligibili (secțiunea 5.1.3 GSCS)	Statut, act constitutiv, certificat de înscriere	
A4	Obiectul de activitate permite activitățile pentru care candidează	Statut, act constitutiv	
A5	Minimum un proiect finalizat în ultimii 3 ani în educație sau în inovare / STEAM / tehnologii / alfabetizare funcțională	Contract / acord de finanțare și dovada finalizării	
A6	Îndeplinește cerințele din Tabelul 2 GSCG PEO și nu se află în situațiile din Tabelul 3 GSCG PEO	Formularul 3	
A7	Candidează ca entitate juridică individuală, nu în consorțiu sau asociere	Formularul 3	
A8	Nu există situații de conflict de interese	Formularul 4	

Rezultat etapa A: ADMIS / RESPINS. Un singur răspuns „NU” duce la respingerea candidaturii. Pentru documente neclare, comisia poate cere clarificări cu termen de o zi lucrătoare, fără a permite modificarea substanței candidaturii.

Etapa B – Evaluarea tehnică (maximum 100 de puncte)

Nr.	Criteriu și mod de punctare	Punctaj maxim	Punctaj acordat	Justificare
C1	**Experiența organizației în domeniul educației:** implementarea politicilor publice în învățământul preuniversitar și/sau superior ori proiecte / activități cu impact social în educație. Se punctează proiectele finalizate în ultimii 5 ani, din care minimum 1 în ultimii 3 ani.	**45**		
	1 proiect: 15 p · 2 proiecte: 30 p · 3 sau mai multe proiecte: 45 p			
C2	**Resursele umane propuse: experți cu minimum 5 ani de experiență specifică în management de proiect, educație non-formală, consiliere și lucru cu familiile sau programe colaborative cu comunitatea, dovedită prin CV și documente suport.**	**45**		
	1 expert: 15 p · 2 experți: 30 p · 3 sau mai mulți experți: 45 p			
C3	**Capacitatea operațională:** echipamente IT / multimedia proprii puse la dispoziția proiectului (de exemplu laptop, imprimantă, videoproiector), declarate în Formularul 2.	**10**		

Nr.	Criteriu și mod de punctare	Punctaj maxim	Punctaj acordat	Justificare
	2 p pentru fiecare echipament, maximum 10 p			
	TOTAL	**100**		

Reguli de punctare

- Se punctează doar experiența dovedită documentar. Un proiect sau un expert se ia în calcul o singură dată.
- Punctajul final al candidatului este media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei.
- Punctajul minim pentru selecție este de 60 de puncte. Se selectează candidatul cu cel mai mare punctaj.
- La egalitate, are prioritate punctajul la C1, apoi la C2, apoi la C3.
- Dacă un singur candidat este admis și obține minimum 60 de puncte, acesta poate fi selectat.

Observații: _____

Membru comisie: _____ (nume, prenume) ·

Semnătura: _____ ·

Data: _____